

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 5»

«УТВЕРЖДАЮ»

Врио директора

Приказ № 71 от 14.09.2026

Киселёв А.А.



КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА

«Поддержка работников с детьми и лиц с семейными обязанностями»

с. Перово, Симферопольский район, Республика Крым
2026 г.

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о корпоративной поддержке работников с детьми и лиц с семейными обязанностями в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Республики Крым «Спортивная школа № 5» (далее – Положение) в разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. (с изм. 01.07.2020г.);
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Конвенции ООН о правах ребенка (принята резолюцией 44/25 Генеральной Ассамблеей от 20 ноября 1989 года);
- Семейного Кодекса Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ;
- Устава и иных нормативных документов техникума и настоящего Положения.
- «Рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений сторонами социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями» (утвержденным решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29.11.2024, протокол № 9 пр.)
- дополнительного соглашения № 1 от 29 апреля 2026 года к Республиканскому соглашению между Советом министров Республики Крым республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2025-2027 годы от 17.02.2025
- положений Регионального стандарта.

2. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, основные этапы реализации корпоративной поддержки работников с детьми и лиц с семейными обязанностями

Цель

Содействие руководства учреждения в реализации демографической политики посредством создания для работников благоприятных условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей, укрепления традиционных семейных ценностей, улучшения положения семей.

Задачи

1. Поддержка работников в создании семей, заключении работников браков, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности;
2. Создание для работников благоприятных условий совмещения трудовых (профессиональных) и семейных обязанностей;
3. Создание условий для поддержания уровня здоровья работников, их детей, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни;
4. Предоставление социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к гарантиям и мерам поддержки, установленным законодательством;
5. Укрепление у работников приоритетов традиционных семейных ценностей, уважение к родительству и многодетности.

Этапы реализации

1. Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей.
2. Обеспечение социальной поддержки работников.
3. Забота о здоровье работников и их детей.
4. Укрепление и популяризация семейных ценностей.

5. Оценка эффективности мероприятий.

Ожидаемые результаты

1. Повышение социальной эффективности организаций.
2. Сохранение кадрового потенциала.
3. Мотивация персонала на продуктивность.
4. Укрепление семейных ценностей.
5. Укрепление корпоративного духа.
6. Повышение рождаемости.

2. Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей

В целях создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников учреждения с рождением и воспитанием детей (с учетом финансово-экономических возможностей организации и наличия внебюджетных денежных средств) в комплекс мероприятий корпоративной программы включены следующие возможные меры:

- предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время (например, во время школьных каникул);
- предоставление дополнительных (оплачиваемых/неоплачиваемых) дней отпуска в связи со значимыми семейными событиями (рождение/усыновление ребенка, регистрация брака, поступление ребенка в первый класс, выпуск ребенка из школы, поступление ребенка в учебное заведение в другом городе, сбор или встреча ребенка/супруга на/с военной службы, смерть близкого родственника и др.);
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ребенком – инвалидом или тяжело болеющим ребенком.

3. Обеспечение социальной поддержки работников с детьми и лицами с семейными обязанностями

В целях создания и совершенствования целостной системы поддержки семей с детьми (с учетом финансово-экономических возможностей учреждения, при наличии внебюджетных средств на счету учреждения) включение в комплекс мероприятий корпоративной программы следующих мер:

- выплата материальной помощи по случаю рождения ребенка;
- регулярная (ежемесячная) выплата материальной помощи на обеспечение ухода за ребенком в возрасте до трех лет;
- выплата материальной помощи родителям школьников для подготовки ребенка к учебному году;
- оказание материальной помощи (единовременной) работнику в случае возникновения в его семье трудной жизненной ситуации;
- предоставление материальной помощи семьям работников с детьми, в которых работник техникума погиб в результате несчастного случая на рабочем месте/погиб (либо получил ранение, контузию, увечье) в период его мобилизации для участия в боевых действиях, специальной военной операции (предоставляется ежегодно до исполнения ребенку 18 лет или до момента окончания обучения в образовательной организации);

4. Забота о здоровье работников и их детей

В целях формирования системы мотивации граждан, в том числе детей, к ведению здорового образа жизни, охраны материнского и детского здоровья, укрепления

репродуктивного здоровья работников и создания условий для своевременной профилактики заболеваний (с учетом финансово-экономических возможностей техникума, при наличии внебюджетных средств на счету учреждения) в комплекс мероприятий корпоративной программы включены следующие возможные меры:

- предоставление оплачиваемых/неоплачиваемых рабочих дней для прохождения регулярной диспансеризации работников и их детей;
- разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на снижение вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников (оценка условий труда);
- обеспечение доступа к спортивной инфраструктуре учреждения для тренировок и занятий спортом детям работников многодетной семьи;
- освобождение от работы с сохранением средней заработной платы, начиная с 28-й недели беременности (третий триместр) и до оформления отпуска по беременности и родам женщины-работницы (при условии наблюдения беременности в медицинских организациях)

5. Укрепление и популяризация семейных ценностей

В целях укрепления института семьи, сохранения и продвижения традиционных духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни включение в комплекс мероприятий корпоративной программы следующих возможных мер:

- поддержка инициатив работников по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций;
- проведение конкурсов среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, в т.ч. посвященные семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей);
- организация льготного семейного посещения работниками и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений;
- содействие в получении работниками консультаций психолога, юриста и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций и др.

6. Оценка эффективности мероприятий.

Проведение мониторинга применения администрацией учреждения корпоративных мер поддержки работников с детьми и лиц с семейными обязанностями.

Форма мониторинга применения работодателями корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями

Отчетный квартал _____ 202 _ г.

№ п/п	Наименование учреждения	Адрес местонахождения телефон	Локальный нормативный акт, предусматривающий меры поддержки (наименование, реквизиты) или (и) коллективный договор	Перечень мер поддержки, предоставляемых работодателем